

1. Wykaz skrótów

2. Przykładowe wyliczenia i pytania - przyjęte założenia

3. Najważniejsze zmiany, które weszły w życie od 1 stycznia 2022 r.

3.1 Tabelaryczne podsumowanie zmian w pierwszym półroczu 2022 r.

3.2 Podniesienie limitu zwolnienia składkowego na posiłki z 190 zł do 300 zł miesięcznie od 1 marca 2022 r.

3.3 Odwołanie stanu epidemii

3.4 PPK - zmiany wprowadzone od 4 czerwca 2022 r.

4. Zmiany, które weszły w życie od 1 lipca 2022 r.

4.1 Niskie podatki

4.1.1 Niskie podatki - zmiany na liście płac, które weszły w życie 1 lipca 2022 r.

4.1.2 Obniżenie stawki podatku

4.1.3 Obniżenie miesięcznej kwoty wolnej od podatku (tzw. PIT-2)

4.1.4 Likwidacja tzw. ulgi dla klasy średniej

4.1.5 Uchylenie mechanizmu rolowania zaliczek

4.1.6 Przywrócenie preferencyjnego rozliczania się osoby samotnie wychowującej dziecko

4.1.7 Odrębne opodatkowanie dochodów małoletnich dzieci z rent

4.1.8 Rozszerzenie zwolnień podatkowych.35

4.1.9 Tabelaryczne podsumowanie zmian od 1 lipca 2022 r.

4.2 Data wejścia w życie zmian wprowadzonych przez Niskie podatki

4.3 Przykładowe wyliczenia - porównanie list płac w czerwcu i lipcu 2022 r.

4.3.1 Umowa o pracę

4.3.2 Umowa o pracę z wykorzystaniem preferencji podatkowych dla samotnych rodziców

4.3.3 Umowa zlecenia

4.3.4 Umowa o zlecenie i o dzieło - podatek ryczałtowy

4.4 Podwyższenie limitu diety krajowej

5. Niskie podatki - zmiany od 1 stycznia 2023 r.

5.1 Podsumowanie zmian na liście płac, które wejdą w życie 1 stycznia 2023 r.

5.1.1 Ujednolicenie zasad składania płatnikom oświadczeń i wniosków podatkowych -art. 31a PDOF

5.1.2 Zmiana zasad stosowania przez płatników kwoty wolnej od podatku - art. 31b PDOF

5.1.3 Zwolnienie płatnika z obowiązku poboru zaliczki na podatek - art. 31c PDOF

5.1.4 Nowa treść art. 32 PDOF

5.1.5 Możliwość rezygnacji pracownika ze stosowania podwyższonych miesięcznych kosztów uzyskania przychodów

5.2 Polski Ład 2.0 a ustawa zasiłkowa

6. Projektowane zmiany w prawie pracy i inne

6.1 Minimalne wynagrodzenie pracownika i minimalna stawka godzinowa w 2023 r.

6.2 Work-life balance

6.3 Praca zdalna i badanie trzeźwości pracownika

6.3.1 Praca zdalna

6.3.2 Badanie trzeźwości

7. Składka zdrowotna w 2022 r.

7.1 Składka zdrowotna - ogólne zasady

7.2 Informacja ZUS "Zmiany dotyczące składki zdrowotnej od 2022 r.

7.3 Ograniczenie składki zdrowotnej

7.3.1 Przykłady zastosowania mechanizmu "gilotyny" czyli ograniczenia składki zdrowotnej

7.3.2 Hipotetyczna zaliczka ograniczeniem składki zdrowotnej w przypadku zwolnień podatkowych

7.3.3 Obniżenie składki zdrowotnej - umowa zlecenia

7.4 Ograniczenia składki zdrowotnej gdy pracownik otrzymuje składniki odkładkowe i nieoskładkowane

8. Polski Ład - zmiany w podatkach i składkach od 1 stycznia 2022 r.

8.1 Zmiany w naliczaniu wynagrodzenia pracownika, które weszły w życie od 1 stycznia 2022 r.

8.2 Jak stosować przepisy Polskiego Ładu

8.3 Od kiedy i do kiedy stosujemy stare a kiedy nowe przepisy znowelizowane przez Polski Ład?

8.4 Rolowanie zaliczek - rozporządzenie Ministra Finansów z 7 stycznia 2022 r.

8.5 Rolowanie zaliczek - ustawa z 24 lutego 2022 r.

8.6 Rolowanie zaliczek - kontrowersje i problemy praktyczne.

8.7 Uchylenie rolowania zaliczek od 1 lipca 2022 r.

8.8 Skala podatkowa - automatyczna progresja podatkowa dla pracownika i zasady jej zatrzymania

8.8.1 Skala podatkowa - likwidacja wspólnego rozliczania się rodzica samotnie wychowującego dziecko

8.9 PIT-2

8.9.1 Czy PIT-2 trzeba złożyć przed pierwszą wypłatą?

8.9.2 Dowolny moment składania PIT-2 - zmiana ustawy PDOF obowiązuje od 10 marca 2022 r.

8.9.3 Kwota wolna od podatku w 2022 r.

8.10 Koszty uzyskania przychodów w 2022 r. (KUP) -bez zmian

8.10.1 Nowość - brak podstawowych kosztów pracowniczych na wniosek pracownika

8.11 Samochód służbowy

8.12 Nowy limit 50% KUP

8.13 Składka zdrowotna

- 8.13.1 Brak możliwości odjęcia składki zdrowotnej od zaliczki na podatek
- 8.13.2 Zmiany dotyczące obniżenia składki zdrowotnej
- 8.14 Definicja dochodu pracowniczego bez zmian w 2022 r.
- 8.15 Ulga dla klasy średniej - tylko dla pracowników i przedsiębiorców i tylko do 30 czerwca 2022 r.
- 8.16 Uchylenie ulgi dla klasy średniej w naliczaniu zaliczek przez płatnika od 1 lipca 2022 r.
- 8.16.1 Podatek hipotetyczny w zeznaniu rocznym
- 8.17 Jak zmieni się wygląd list płac w 2022 od 1 stycznia 2022 r. i od 1 lipca 2022 r.?
- 8.18 Przykładowe listy płac od 1 stycznia do 30 czerwca 2022 r.
- 8.19 Nowe zwolnienia podatkowe wprowadzone od 1 stycznia 2022 r.
- 8.19.1 Nowe zwolnienie podatkowe - wyłącznie dla pracownika
- 8.19.2 Nowe zwolnienia podatkowe dla pracownika i zleceniobiorcy
- 8.19.3 Zerowy PIT dla powracających z zagranicy
- 8.19.4 Zerowy PIT dla rodziców 4+ dzieci
- 8.19.5 Zwolnienie zerowy PIT dla pracującego seniora
- 8.19.6 Nowe zwolnienia podatkowe - warunki zastosowania przez płatnika pracodawcę
- 8.19.7 Nowe zwolnienia podatkowe - warunki zastosowania przez płatnika zleceniodawcę
- 8.20 Umowy cywilnoprawne - nowości w naliczeniu zaliczki
- 8.20.1 Pobór zaliczki przez płatnika - art. 41 PDOF
- 8.20.2 Pobór podatku w formie ryczałtu przez płatnika - art. 30 PDOF
- 8.20.3 Zasady obliczenia zaliczki od wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych
- 8.20.4 Nowy limit 50% KUP
- 8.20.5 Brak możliwości odjęcia składki zdrowotnej od zaliczki na podatek
- 8.20.6 Nowe zasady ograniczania składki zdrowotnej
- 8.20.7 Nowe zasady poboru zaliczki od zleceń - rolowanie zaliczek rozporządzenie z 7 stycznia 2022
- 8.20.8 Rolowanie zaliczek od umów zleceń - art. 53a PDOF
- 8.20.9 Jak zmieni się wygląd listy płac od 1 stycznia i od 1 lipca 2022 r.?
- 8.20.10 Umowy cywilnoprawne - przykładowe wyliczenia
- 8.21 Nowe formularze podatkowe
- 8.22 Penalizacja nielegalnego zatrudnienia

9. Kilka list płac

- 9.1 Kilka umów o pracę w kilku miejscach pracy
- 9.1.1 Podatki, zwolnienia podatkowe
- 9.1.2 Składki ZUS
- 9.1.3 Przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe - informacja ZUS
- 9.2 Kilka wypłat w miesiącu u jednego płatnika
- 9.2.1 Zaokrąglenia
- 9.2.2 Wyrównanie do minimalnego
- 9.2.3 Brak wypłaty by odprowadzić zaliczkę
- 9.2.4 Kilka list płac w praktyce
- 9.3 PPK
- 9.4 Możliwość złożenia oświadczenia podatkowego, oświadczenia rezygnacji i odwołania rezygnacji
- 9.5 Umowa zlecenia zawarta własnym pracownikiem pułapki na liście płac
- 9.5.1 Praca na rzecz swojego pracodawcy na podstawie umowy zlecenia zawartej z innym podmiotem
- 9.5.2 Dualizm zaliczek
- 9.6 Obniżenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek (2021)
- 9.6.1 Przychody z 50% KUP - a obniżenie składki zdrowotnej
- 9.6.2 Przychody zwolnione ze składek - a obniżenie składki zdrowotnej

10. Polski Ład - wzory wniosków wraz z omówieniem

- 10.1.1 Wniosek pracownika o pobór zaliczki bez stosowania podstawowych KUP
- 10.2 Wniosek o niestosowanie ulgi dla pracowników tzw. ulgi dla klasy średniej
- 10.3 Wniosek o nieprzedłużanie terminów poboru i przekazania zaliczek na podatek dochodowy zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 7 stycznia 2022 r.
- 10.4 Wniosek o nieprzedłużanie terminów poboru i przekazania zaliczek na podatek dochodowy zgodnie z art. 53a PDOF
- 10.5 Oświadczenia o spełnianiu warunków do korzystania z nowych zwolnień podatkowych
- 10.5.1 Zwolnienie dla powracających z zagranicy
- 10.5.2 Zwolnienie dla rodzica wychowującego 4+ dzieci
- 10.5.3 Zwolnienie dla pracujących seniorów
- 10.6 Zwolnienia podatkowe dla zleceniobiorcy
- 10.7 Wniosek o niepobieranie zaliczki na podatek

11. Inne nowości, wskaźniki i stawki w 2022 r.

- 11.1 Wynagrodzenie minimalne w 2022 r.
- 11.2 Nowa wysokość minimalnej stawki godzinowej dla zleceniobiorców i samozatrudnionych
- 11.3 Ubezpieczenia społeczne
- 11.3.1 Wysokość składek w 2022 r.
- 11.4 Ubezpieczenie zdrowotne
- 11.5 Zasiłki
- 11.6 ZFŚS
- 11.6.1 Wysokość odpisu na Fundusz w 2022 r.

12. Pomoc obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy

12.1.1 Legalizacja pobytu obywatela Ukrainy

12.1.2 Legalizacja pracy obywatela Ukrainy

13. Wynagrodzenie pracownicze - od brutto do netto

13.1 Umowa o pracę - uwagi ogólne

13.2 Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą

13.3 Jakie są systemy wynagradzania?

13.4 Brutto czy netto - jak określać wynagrodzenie w umowie o pracę?

13.5 Zasady wypłaty wynagrodzenia

13.6 Składniki wynagrodzenia

13.7 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia i podstawy prawne ich przyznawania i obliczania

13.8 Przychód - podstawowe pojęcie w naliczaniu wynagrodzeń

13.8.1 Moment powstania przychodu

13.8.2 Czy powstaje przychód - analiza 4 pytaniami krok po kroku

13.9 Świadczenia na rzecz pracowników

13.10 Zwolnienia podatkowe - zerowy PIT

13.10.1 Zerowy PIT dla młodych - art. 21 ust.1 pkt. 148 PDOF

13.10.2 Zerowy PIT nielegalnie zatrudnionych - art. 21 ust.1 pkt. 151 PDOF

13.10.3 Zerowy PIT dla powracających z zagranicy - art. 21 ust.1 pkt. 152 PDOF

13.10.4 Zerowy PIT dla rodziców 4+ dzieci - art. 21 ust.1 pkt. 153 PDOF

13.10.5 Zerowy PIT dla aktywnego seniora - art. 21 ust.1 pkt. 154 PDOF

13.11 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia - opodatkowanie i oskładkowanie

13.12 Składniki fakultatywne oraz benefity - oskładkowanie i opodatkowanie

13.13 Technika naliczania wynagrodzenia pracownika

13.14 Wynagrodzenie pracownicze - od brutto do netto - podsumowanie

14. Czas pracy

14.1 Czas pracy a wynagrodzenia

14.2 Czas pracy w 2022 r.

14.3 Współczynnik do wyliczenia ekwiwalentu w 2022 r.

14.4 Czas pracy - podsumowanie

15. Umowa o pracę

15.1 Termin, tryb i dokumentowanie wypłaty wynagrodzenia

15.2 Konsekwencje niewypłacania wynagrodzenia przez pracodawcę

15.3 Pasek płacowy czy informacja miesięczna?

15.4 Raport informacyjny

15.5 Zasady zaokrągleń

15.6 Okres przechowywania dokumentacji płacowej i innej

15.6.1 Przedawnienie składek ZUS

15.7 Okres przedawnienia w podatku dochodowym od osób fizycznych

15.8 Umowa o pracę - podsumowanie

16. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika

16.1 Wynagrodzenie za pracę

16.2 Wynagrodzenie minimalne

16.2.1 Wyrównanie do minimalnego

16.3 Wynagrodzenie za pracę pomniejszone

16.4 Wynagrodzenie za czas choroby

16.4.1 Limit 33 (14 dni) wynagrodzenia chorobowego

16.4.2 Kiedy nie przysługuje wynagrodzenie chorobowe?

16.5 Zasiłek chorobowy

16.5.1 Zasady ustalania kto jest płatnikiem zasiłku

16.5.2 Okres wyczekiwania

16.5.3 Choroba na przełomie roku kalendarzowego

16.5.4 Okres zasiłkowy

16.5.5 Wysokość zasiłku

16.5.6 Elektroniczne zwolnienia lekarskie (e-ZLA)

16.5.7 Zwolnienia lekarskie - obowiązek informowania o miejscu pobytu na zwolnieniu

16.5.8 Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego pracownika

16.5.9 Zasady wliczania zmiennych składników wynagrodzenia

16.5.10 Uzupełnianie podstaw zasiłkowych

16.5.11 Ponowne ustalenie prawa do zasiłku chorobowego

16.5.12 Dodatkowe zatrudnienie

16.5.13 Zmiana pracodawców

16.5.14 Zmiana wymiaru czasu pracy

16.5.15 Minimalna podstawa zasiłku

16.5.16 Wynagrodzenie za pracę i choroba za ten sam dzień

16.6 Zmiany w zasiłkach od 1 stycznia 2022 r.

16.6.1 Od 2022 r. krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia

16.7 Urlopy związane z rodzicielstwem i świadczenia przysługujące rodzicom

16.7.1 Zestawienie urlopów i świadczeń związanych z rodzicielstwem

16.7.2 Definicje pojęć na potrzeby działu ósmego KP

16.7.3 Tryb, wymiar i terminy składania wniosku o urlop

- 16.7.4 Urlop macierzyński
- 16.7.5 Dodatkowy urlop macierzyński - uchylone przepisy
- 16.7.6 Urlop rodzicielski - wydłużenie o zlikwidowany dodatkowy urlop macierzyński
- 16.7.7 Urlop ojcowski
- 16.7.8 Zasiłek za urlopy: macierzyński i rodzicielski
- 16.8 Zasiłek opiekuńczy
- 16.8.1 Druki Z-15A i Z-15B
- 16.9 COVID-19 a dodatkowy zasiłek opiekuńczy
- 16.10 Najważniejsze wyroki i interpretacje w sprawach związanych z zasiłkami
- 16.11 Zasiłek wyrównawczy
- 16.12 Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
- 16.12.1 Składniki wchodzące do podstawy wynagrodzenia urlopowego
- 16.12.2 Składniki, które nie wchodzą do podstawy wynagrodzenia urlopowego
- 16.12.3 Premia uznaniowa w podstawie urlopowej
- 16.12.4 Wylizanie wynagrodzenia urlopowego
- 16.12.5 Urlop na przełomie miesięcy
- 16.12.6 Odwołanie z urlopu - zwrot wydatków
- 16.12.7 Przesunięcie terminu urlopu - zwrot wydatków
- 16.13 Ekwiwalent za urlop
- 16.14 Inne zwolnienia z pracy
- 16.14.1 Usprawiedliwianie nieobecności w pracy
- 16.14.2 Zwolnienia od pracy
- 16.15 Przypadki zastosowania zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop
- 16.16 Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego
- 16.17 Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych
- 16.18 Praca w porze nocnej
- 16.18.1 Dodatek za pracę w porze nocnej w 2022 r.
- 16.19 Wynagrodzenie za dyżur
- 16.20 Wynagrodzenia za czas przestoju
- 16.21 Wynagrodzenia za pracę wykonaną wadliwie
- 16.22 Dodatek wyrównawczy
- 16.23 Odprawa rentowa lub emerytalna
- 16.24 Odprawa pośmiertna
- 16.25 Odprawa z tytułu rozwiązania umowy o pracę
- 16.25.1 Możliwość obniżenia wysokości odprawy z powodu COVID-19
- 16.26 Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia
- 16.27 Potrącenia
- 16.27.1 Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego
- 16.27.2 Egzekucja z wynagrodzenia za pracę - przepisy KPC dotyczące egzekucji komorniczej
- 16.27.3 Zajęcie administracyjne
- 16.27.4 Zmiany potrąceń dotyczących należności z tytułu podróży służbowej
- 16.27.5 Wyższe kary dla pracodawców zatrudniających dłużników alimentacyjnych od 1 grudnia 2021 r.
- 16.27.6 Korespondencja z komornikiem
- 16.27.7 Kwoty wolne od potrąceń
- 16.27.8 Potrącenia obligatoryjne
- 16.27.9 Maksymalna wysokość potrąceń
- 16.27.10 Zbieg potrąceń
- 16.27.11 COVID-19 a zwiększona kwota wolna od potrąceń
- 16.27.12 Potrącenia fakultatywne
- 16.27.13 Potrącenia z zasiłków
- 16.27.14 Kwoty wolne od potrąceń z zasiłków
- 16.27.15 Potrącenia z ZFŚS
- 16.27.16 Potrącenia z umów cywilnoprawnych
- 16.28 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika - podsumowanie
- 17. Fakultatywne składniki wynagrodzenia pracownika
- 17.1 Nagroda czyli premia uznaniowa
- 17.2 Premia uznaniowa w orzecznictwie
- 17.3 Premia uznaniowa w podstawach
- 17.4 Nagroda jubileuszowa
- 17.5 Dodatkowa odprawa emerytalna, odprawa rentowa
- 17.6 Dobrowolne odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy
- 17.7 Odszkodowania wynikające z zakazu konkurencji
- 17.8 Fakultatywne składniki wynagrodzenia pracownika - podsumowanie
- 18. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
- 18.1 Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym
- 18.2 Zestawienie porównawcze zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym
- 18.3 Umowa zlecenia z osobą niebędącą pracownikiem zlecniodawcy, nieposiadającą innych tytułów do objęcia ubezpieczeniami
- 18.4 Zbiegi tytułów do ubezpieczeń
- 18.4.1 Umowa zlecenia i umowa o pracę u jednego pracodawcy
- 18.4.2 Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca
- 18.4.3 Kilka umów zlecenia

- 18.5 Istota terminu wypłaty wynagrodzenia przy zbiegu tytułów do ubezpieczeń społecznych
- 18.6 Umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem
- 18.7 Umowa zlecenia/o dzieło zawarta ze studentem nie będącym pracownikiem zlecniodawcy
- 18.7.1 Zbieg zleceń - zasady obowiązujące od 1.1.2016 r.
- 18.8 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym
- 18.9 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie macierzyńskim
- 18.9.1 Podstawa wymiaru składki osób pobierających zasiłek macierzyński
- 18.9.2 Stopy procentowe składek na ubezpieczenia społeczne oraz sposób finansowania składek
- 18.10 Przychody zwolnione od składek
- 18.11 Druki przesyłane do ZUS
- 18.11.1 Kod zawodu w drukach ubezpieczeniowych
- 18.11.2 Terminy wysyłania deklaracji, rozliczania i opłacania składek
- 18.12 Składka na ubezpieczenie zdrowotne
- 18.12.1 Uchylenie druku ZUS ZZA od 1 stycznia 2022 r.
- 18.13 Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- 18.13.1 Fundusz Pracy
- 18.13.2 Fundusz Solidarnościowy
- 18.13.3 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- 18.13.4 Zwolnienie z opłacania składek na FP, FS i FGŚP
- 18.13.5 Fundusz Emerytur Pomostowych
- 18.13.6 Nowe wzory dokumentów ZUS DRA oraz ZUS RCA
- 19. Umowa zlecenia i umowa o dzieło
- 19.1 Umowy cywilnoprawne - uwagi ogólne
- 19.2 Kiedy zastosować umowę zlecenia a kiedy umowę o dzieło?
- 19.3 Minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców i samozatrudnionych
- 19.4 Zleceniodawca płatnikiem zaliczek i podatku
- 19.4.1 Brak zaliczki na wniosek - nowość w 2022 r.
- 19.5 Zleceniobiorca - technika naliczania zapłaty
- 19.5.1 Wyłączenia z podstawy składek
- 19.5.2 Opodatkowanie ryczałtowe umów cywilnoprawnych
- 19.6 Umowa o dzieło - technika naliczania
- 19.6.1 Opodatkowanie ryczałtowe umowy o dzieło
- 19.7 Składki na ubezpieczenia społeczne
- 19.8 Umowa zlecenia - zabezpieczenie zleceniodawcy, w przypadku oświadczenia w zakresie ubezpieczeń społecznych niezgodnego z prawdą
- 19.9 Składka na ubezpieczenie zdrowotne
- 19.10 Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- 19.11 Zaliczka na podatek dochodowy
- 19.12 Zasiłek dla zleceniobiorcy
- 19.13 Umowa zlecenia i umowa o dzieło - podsumowanie
- 20. Umowa o praktykę absolwencką
- 20.1 Uwagi ogólne
- 20.2 Technika naliczania zapłaty z umowy o praktykę absolwencką
- 21. Wynagrodzenie członka zarządu
- 21.1 Członek zarządu - regulacje
- 21.2 Technika naliczania wynagrodzenia dla członka zarządu
- 22. Wynagrodzenie członka rady nadzorczej
- 22.1 Rada nadzorcza
- 22.1.1 Rada nadzorcza - ogólna charakterystyka
- 22.1.2 Składki ZUS z tytułu pełnienia funkcji członka rady nadzorczej
- 22.1.3 Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych
- 22.1.4 Wysokość składek
- 22.2 Technika naliczania wynagrodzenia dla członka rady nadzorczej
- 22.2.1 Opodatkowanie ryczałtowe
- 22.3 Brak możliwości obniżenia składki zdrowotnej do wysokości naliczonej zaliczki na podatek
- 22.3.1 Odpowiednie zastosowanie zwolnień składkowych
- 23. Błędy w naliczaniu płac i inne problemy
- 24. Kontrole
- 24.1 Kontrole ZUS i US
- 25. Zamówienie książek